

Madrid 21 /07/2006

- A/a** D. Carlos Alonso (**Director de Obras y Seguridad**)
- C/c** D. Angel Aledo (Director RR.HH. SEMA).
D. Agustín Cáceres (**Comité Intercentros de seguridad**).
D. José M. Ávila (**Comité Intercentros de seguridad**).
D. Fco. Javier Serranos (**Comité Intercentros de seguridad**).

DE: PARTE SOCIAL COMITÉ INTERCENTROS DE SEGURIDAD Y SALUD.

ASUNTO: CARTA DE 21/7/06

Como respuesta a su carta manifestamos lo siguiente:

1. Lo que pretendemos con la carta mandada el 28/06/2006, al Director General, era manifestarle nuestra preocupación por la gestión de accidentes y la falta de útiles en la empresa. Nos contesta usted a la carta por lo que damos por supuesto que nuestro Director General está de acuerdo con sus respuestas y con lo que hasta el día de hoy esta sucediendo con la seguridad, lo que lamentamos profundamente, ya que siempre no se tiene en cuenta nuestras opiniones.
2. Estamos de acuerdo que en esta empresa TODO o CASI TODO ESTA DEFINIDO O ESCRITO, pero todos conocemos que en muchos casos no se cumple y se improvisa (no se hacen análisis de riesgos, preparaciones de obras, falta de útiles, etc) Y ESTO NO SE CORRIGE.
3. Los accidentes, no son cansaremos de denunciar, son pasados a enfermedad o in itinere, con el fin de que no computen, así se consiguen objetivos que de otra manera nunca se lograrían y también nos estamos engañando, ya que no conocemos, ni estudiamos todos los accidentes ni incidentes que se producen en la compañía.
4. Mientras ustedes sigan con su política de que somos los mejores y todo lo hacemos bien, no podremos avanzar hacia ningún sentido, ya que a ustedes los árboles no les dejan ver el bosque, están creando una política de responsabilizar a los trabajadores y generar, con su política, miedo a trabajar por " si me accidento que consecuencia tendrá". En vez de formar y concienciar a los trabajadores, buscando su participación y su opinión.
5. Usted nos pide que mejoremos nuestra actitud, que esta sea mas constructiva, nosotros estamos seguros de que nuestra actitud es la más constructiva y nuestros compañeros piensan que nuestra actitud y aptitud refleja lo que ellos piensan.

Atentamente Parte Social C.I.SyS