

MESA ESPECIAL DE FORMACIÓN P.C.O MADRID

30 DE JULIO DE 2003

ASISTENTES: Carlos Sevilleja (Coordinador general de UGT) , Miguel Ángel Vara (Secretario de Formación de la sección sindical de UGT) , Miguel Vázquez (Secretario de Formación de la sección sindical de CC.OO) , Antonio Luengo (Miembro del comité de empresa P.C.O), Alejandro Fidalgo (Jefe Dpto. Formación Técnica), Agustín Cáceres (Recursos Humanos)y Luis Cabrera (Jefe de Recursos Humanos).

Identificación de necesidades de Formación (Plan de Formación Bianual).

Antecedentes

Como consecuencia del compromiso de participación en el proceso de identificación de necesidades de Formación, establecidos en la pasada negociación del XIV convenio Colectivo, varios miembros de la Comisión Mixta de Vigilancia e Interpretación acompañados de representantes de los trabajadores, han sido informados del proceso de aplicación de encuestas y datos por centros, de los cuestionarios, la forma de tabulación de las necesidades, etc... y han participado en la mejora de cuestionarios, procesos de tabulación de las necesidades, etc... y han participado en la mejora de cuestionarios, procesos , etc.

Todo lo anterior se ha desarrollado en las siguientes reuniones:

19 de mayo de 2003 (P.C.O)

23 de mayo de 2003 (P.C.O)

17 de junio de 2003 (Ag. Salamanca – Chamberí- D.Z.Madrid)

7 de junio de 2003 (Ag. Salamanca – Chamberí- D.Z.Madrid).

Estas dos últimas reuniones han servido como acción piloto y de ellas se ha mejorado la forma de analizar el cuestionario de necesidades así como la tabulación.

Proceso Identificación de necesidades de Formación

Durante los meses de junio y julio, se están recibiendo de los diversos centros las citadas necesidades, siendo informado un miembro de del comité de empresa del centro correspondiente, una vez recogidos los datos.

La Dirección presentó un avance de las necesidades de formación general y técnica que se cerrará el 3 de septiembre próximo, momento en el que será informada la representación de los trabajadores de esta mesa y así mismo presentó el resumen del plan estratégico de formación 2002/03.

Planes agrupados y Plan de Empresa (Fundación Tripartita).

El pasado viernes 25 de julio, fue prorrogada y presentada la nueva convocatoria de la citada fundación, por ello uno de los propósitos de esta mesa es estudiar posibles acuerdos de las partes , antes de presentar las consiguientes solicitudes , cuyo plazo finaliza el 15 de septiembre próximo.

La Dirección informó y presentó el avance de datos de necesidades de formación, de formación general y técnica, que se acompañan en los anexos, así como modelo individual de detección de necesidades técnicas (excepto las Direcciones de Zona de Extremadura, Málaga, Vigo, Sevilla, Baleares y Fábrica Madrid).

La próxima reunión se celebrará el próximo **3 de septiembre** a las 11 horas en la sala de reuniones de Recursos Humanos, Plaza del Liceo,3, cuyo objetivo será la posibilidad de alcanzar acuerdo en los citados planes.

El secretario de Formación de UGT, plantea la posibilidad de abono de una dieta especial de formación a los asistentes de los cursos de los diferentes planes , así como aplicar la propuesta que la Dirección hizo el pasado año en la Comisión Paritaria del Forcem (ver anexo).

El Sr. Vázquez, informó de que en determinadas direcciones de Zona, no se ha dejado participar a los representantes sindicales en la identificación de necesidades de formación.

Ambas partes estudiarán las diversas propuestas, dejando pendiente de decidir los asuntos tratados, para el próximo 3 de septiembre de 2003.